Codice fiscale Amn	denominazione nministrazione/ I Società/Ente	Nome RPCT	Denominazione umministrazione/ Nome RPCT Cognome RPCT Società/Ente	Data di nascita RPCT	Qualifica RPCT	Data inizio incarico di RPCT	Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	Le funzioni di Organo d'indirizzo esponsabile della (solo se RPCT insparenza sono manca, anche inche da soggetto temporancamente, liverso dal RPC per qualunque (Si/No) motivo)	Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo (s se RPCT è vacante)	Cognome Presidente Organo d'indirizzo olo se RPCT è vacante)	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	Motivazione dell'assenza, anche temporauca, del RPCT	Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)
MNTFRN75M52D458B	SAVL S.r.l.	Florinda	Miniati	12/08/1975	dipendente	26/04/2017	. 130						

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Il PTPCT risulta attuato in quanto le misure sono adottate in modo costante
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure, attuate e le misure previste dal PTPC	Non si rilevano criticità
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	il RPCT continua a svolgere un ruolo di impulso e coordinamento
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	Non si rilevano criticità

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2020 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione. Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo Aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016) alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017) e all'Aggiornamento 2018 del PNA (Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018)

11471 (E	vendera ii. 1074 dei 21 novembre 2018)		
ID	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPC		
2.A.1	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	x	Non si sono verificate delle criticità ma rispetto alle novità intervenute nel 2019 è sorta l'opportunità di prevedere ulteriori misure
3.A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
2.A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 3.), nella determinazione 6/2015 (§ 3, lett. a), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni)		
2.B.1 2.B.2	Acquisizione e progressione del personale Affidamento di lavori, servizi e forniture		
2.8.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.5	Affari legali e contenzioso		
2.B.6 2.B.7	Incarichi e Nomine Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio		
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2019	×	
2.C.1	erano state previste misure per il loro contrasto Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2.C.2	No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2.D.1 2.D.2	Si (indicare le modalità di integrazione) No (indicare la motivazione)	x	Flussi informativi
	Indicare se sono stati mappati tutti i processi		
2.E.1	Si	x	
2.E.2	No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		
	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)		Ř
2.2.3.1	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati		
2.0	Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni		
	Sì (indicare con quali amministrazioni) No	x	
3	MISURE SPECIFICHE		
3.11	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali		
	Si		
3.A.2 3.A.3	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019	x	
3 B	Se sono state attuate misure specifiche, indicare se tra di esse	^	
3.B.1	rientrano le seguenti misure (più risposte possibili): Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)		
3.B.2	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)		

3.B.3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.1.gs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)		
3.C	Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (níerirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 22 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):	·	
3.D	Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione comune ad altre amministrazioni	-	
3.D.1	Sì (indicare quali misure, per tipologia)		
3.D.2 4	No TRASPARENZA	<u> </u>	
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"		
4.A.1	Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)	x	Regolamenti, tabelle CIG, Contratto Nazionale di Lavoro
4.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	7	
-	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
4.A.3	2019 Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione		
4.B	"Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite		
4.B.1 4.B.2	Sì (indicare il numero delle visite) No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	×	
4.D.2	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico	*	
4.0	"semplice" Si (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste		
4.C.1	che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)		
4.C.2	No Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico	X	
4.D	"generalizzato"	THE	
4.D.1	Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)		
4.D.2 4.E	No Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	X	
4.E.1	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)		
4.E.2	No	x	Non essendo pervenute richieste di accesso civico e generalizzato non è sorta la necessità di creare il registro.
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze		
4.F.1	Sì		
4.F.2	No Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione		
4.G	dei dati:		
4.G.1	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	x	Il monitoraggio sulla pubblicazione dei dati è svolto periodicamente, con scadenze irregolari, sollecitate dall'introduzione di nuovi obblighi normativi.
4.G.2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
4.G.3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019	· ·	
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano Padempimento:		Il giudizio è positivo
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è stata erogata la formazione dedicata		
5.A	specificamente alla prevenzione della corruzione		
5.A.1	Sì	x	
-	No. anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento		
5.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
5.A.2 5.A.3			
	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
5.A.3	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione		
5.A.3 5.B 5.C	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA		
5.A.3 5.B	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università		
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali)	x	Studio legale
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4 5.C.5	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house		Studio legale
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari		Il giudizio è positivo, essendo stata svolta la formazione su due livelli (generale e specifica) permettendo di affrontare in
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4 5.C.5 5.C.6	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:		Il giudizio è positivo, essendo stata svolta la formazione su due livelli (generale e specifica) permettendo di affrontare in modo sempre più approfondito la tematica della prevenzione
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4 5.C.5 5.C.6	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:		Il giudizio è positivo, essendo stata svolta la formazione su due livelli (generale e specifica) permettendo di affrontare in modo sempre più approfondito la tematica della prevenzione
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4 5.C.5 5.C.6	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	X	Il giudizio è positivo, essendo stata svolta la formazione su due livelli (generale e specifica) permettendo di affrontare in modo sempre più approfondito la tematica della prevenzione
5.A.3 5.B 5.C 5.C.1 5.C.2 5.C.3 5.C.4 5.C.5 5.C.6	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è		Il giudizio è positivo, essendo stata svolta la formazione su due livelli (generale e specifica) permettendo di affrontare in modo sempre più approfondito la tematica della prevenzione

6.B	Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del		
0.5	personale come misura di prevenzione del rischio.		
6.B.1	Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale)		
6.B.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	x	II P.T.P.C.T. prevede che tale misura sarà eseguita solo ove possibile, come stabilito nel PNA 2016.
6.B.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
6.B.4	Indicare, ove non sia stato possibile applicare la misura, le scelte organizzative o le altre misure di natura preventiva ad effetto		
	analogo Indicare se l'ente, nel corso del 2019, è stato interessato da un		
6.C	processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2019)		
6.C.1 6.C.2	Si No	X	
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:		
7.A.1	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)		
7.A.2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019		
7.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019	. x	Non ci sono dirigenti
7.B	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:	x	Non ci sono dirigenti
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:		
8.A.1	Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento		
8.A.2	all'anno 2019		
8.A.3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle	X	
8.B	situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:	x	Non ci sono dirigenti
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		
9.A.1	Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento	x	
9.A.2	all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno		
9.A.3	2019		
9.B	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione		
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:		
9.C.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE	x	
9.C.1 9.C.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)	x	
9.C.1 9.C.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE	X	
9.C.1 9.C.2 10	Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si	x	Þ
9.C.1 9.C.2 10	Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti		<i>b</i>
9.C.1 9.C.2 10 10.A	Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento		Þ
9.C.1 9.C.2 10 10.A 10.A.1 10.A.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDEN'TE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		<i>B</i>
9.C.1 9.C.2 10 10.A 10.A.1 10.A.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della		
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo	x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato	×	<i>B</i>
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute	x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.3	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione	x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute	x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno	x x x	<i>B</i>
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato	x x x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D.1 10.D.2	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartaceo Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi)	x x x	
9.C.1 9.C.2 10 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1 10.D.1 10.D.2 10.E.1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi)	x x x	

10.G pubblico che segnala gii ilieciu indicando le misure da adottare sull'argomento e sono stati forniti in se	10 E 4 T	C: /indiana il aurona di amb		T
Promitter se guestion and actiones of structs for in Spreadure profession of the Company of the			×	
DODGE DI CONPORTANINYO 1.0 Integra especifical i codice di comportamento che ingra especifical i codice di comportamento che ingra especifical i codice di comportamento, indicare e managemento che incorresco di comportamento, indicare e previsco del D.P.R. n. C./2015 e cila evenuali integrationi previsto del D.P.R. n. C./2015 e cila evenuali integrationi previsto del D.P.R. n. C./2015 e cila evenuali integrationi previsto del D.P.R. n. C./2015 e cila evenuali integrationi previsto del D.P.R. n. C./2015 e cila evenuali integrationi previsto del D.P.R. n. C./2016 e cila evenuali integrationi previsto del Comportamento, indicare se previsto del D.P.R. n. C./2016 e cila evenuali integrationi previsto del Comportamento, indicare se comportamento del D.P.R. n. C./2016 e cila evenuali integrationi previsto del Comportamento, indicare se comportamento, indicare se comportamento, indicare se comportamento del D.P.R. n. C./2016 e cila evenuali integrationi previsto del Comportamento, indicare se cose hautio data del Comportamento, indicare se cose hautio data del Comportamento del Comportamento, indicare se cose hautio data del Comportamento del Comportamento, indicare se cose hautio data del Comportamento d	10.G I	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni		Il giudizio è positivo. I destinatari sono stati sensibilizzati sull'argomento e sono stati forniti in sede di formazione gli strumenti conoscitivi necessari per segnalare.
in dictions e et saus autonius à coutre di comportamento, he imagen es perside al coince de hours de former (D.P. B. D. S.) JAM 97				
1.1.1.1. No (officiare is unconstruct)	11.A i	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n.		
se à status abstraus ol coulce di comportamento, indicate se lono status dispetuti di atti di cancina di conformati di più di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi provinci di di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi provinci di di Di P. A. n. de / 2015 e che ceremoni integrationi provinci di de la color. dell'autoritationico. Se è testus adottuta di codice di comportamento, indicate se che dell'autoritationico. Se con prevente eggiudationi, indicate se case banno dato di considerationi dell'autoritationico. Se con prevente eggiudationi, indicate se case banno dato la suggia a procedimenti disciplicata operitanti del produce dell'autoritationico. Se controllo dell'autoritationico. Dell'autoritationico. Se controllo dell'autoritationico.			×	
111 mon state alegoral plant at di incarcio e i constant alle prevision of DP R. n. (2012 DE Sele evenual integration) 111 mon state and code of the imministrations. 112 mon state and code of consportunence, indicate as consportunence segulation code and comportunence and codes of consportunence and codes of codes of consportunence and codes of codes	11.A.2	No (indicare la motivazione)		
Section of the process of the proc	11.B	sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni		
son percenture segulations of codies of comportmentation, indicare se also sono percenture segulations of steels alla violations of OD P. R. p. 67/2015 e delic eventuals integration percenture of ordinary of the composition of the compositio			x	
wishness accessed wishness acc	11.C s	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice		
Section Sect				
Mogo a procediment idaciplinaria Not procediment idaciplinaria Mogo a procediment idaciplinaria preficiendo d Notaria Mogo a procediment idaciplinaria preficiendo d Notaria Mogo a procediment idaciplinaria Mogo a manuelo di quelle che lanno duto luego a senzona)			x	
manece di quelli che launo dato luggo a sanononi 11 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 12 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 13 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 14 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 15 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 16 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 17 PROCEDIMENTI DISCIPIANARI E PIENAI 18 PROCEDIMENTI DISCIPIANI E PIENAI 18 PROCED	11.D	uogo a procedimenti disciplinari:		
Formulare un giudizio sulle nodalità di claborazione e de docide di conformamento Il giudizio è positivo Il giudizio e positivo Il giudizio e positivo Il giudizio e e tali positivo e e tali procedimenti Il giudizio e e tali e tali e numeno) Il giudizio e forti e tali e vivi procedimenti Il giudizio e e				
Adequate del coolice di comportamento: PROCEUMENT DISCIPLIANE E PINAL Indicare se nel conso del 2019 sono persenute segnatationi che percenti escapitationi che procedimenti controlici. Indicare se nel conso del 2019 sono persenute se al namero di spelle che hamo dato hogo all'avo di procedimenti decipilani o penali (gate ad event controlici). Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti del dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti (administrati dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti (administrati dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti (administrati dispendenti: Indicare se nel conso del 2019 sono stati avviati procedimenti (administrati dispendenti; indicare se nali procedimenti (administrati dispendenti; indicare se nali procedimenti (administrati dispendenti; indicare se nali procedimenti (administrati dispendenti dispendenti indicare se nali procedimenti (administrati dispendenti procedimenti (administrati dispendenti dispendenti procedimenti (administrati dispendenti procedimenti (administrati dispendenti dispend	I			
Indicase se nel conso del 2019 sono pervenue segnalazioni che corruttivi corruttivi. Indicase con constitui corruttivi. Sono di constitui con constitui co	11.E. a	adozione del codice di comportamento:		Il giudizio è positivo
che hamno dato longo all'avvo de procedimenti disciplinari o penalò Indicare se nel coso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico del Sono corro del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente di vanti a carico dei disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dispendenti, indicare se alta unueno) S. sengenasone dali servizio con prozzono della retribuzione (indicare il numero) S. sengenasone dali servizio con prozzono della retribuzione (indicare il numero) S. licenziamento (indicare di numero) S. licenziamento (indicare di numero) S. licenziamento per fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascumi tipologia, lo stesso procedimento pude essere inconducibile a più reati): S. pecultoro - art. 314 c.p. S. Corruzione per l'esserizio della finizione - art. 318 c.p. S. Corruzione per una tro continario ai dover di ufficio - art. 319 c.p. S. Corruzione di procedimenti per alti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, dindicare il numero di procedimenti per serizioni della finizione - art. 319 c.p. S. Corruzione di penalmente rilevanti sono riconducibili a reati etaliti a - art. 319 c.p. S. Corruzione di penalmente rilevanti sono riconducibili i procedimenti di penalmente rilevanti sono riconducibili i procedimenti di procedimenti di penalmente rilevanti sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per calcumenti penali (Indicare il numero di procedimenti per calcumenti penali (Indicare il numero di procedimenti per calcumenti pe	12.A F	Indicare se nel corso del 2019 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi		
Indicace se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti dipendenti: 1203 Si (indicare il numero di procedimenti) 1204 Si nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente nilevanti a carico dei dipendenti. 1205 Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente nilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: 1305 Si, sopensione dal servizio con prevazione della retribuzione (indicare di numero) 1306 Si, servizio con prevazione della retribuzione (indicare di numero) 1307 Si, servizio di numero) 1308 Si, sepensione dal servizio con prevazione della retribuzione (indicare di numero) 1309 Si, servizio di numero (indicare di numero) 1300 Si, lecrosamento (indicare di numero) 1310 Si, lecrosamento (indicare di numero) 1311 Si, constante per di tali continenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti sono nicondustibili a resti relatti a cerniti corrutti (indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia, lo stesso procedimento pude essere incondustibili a più resulti; 1310 Si, peculato - ara. 314 c.p. 1311 Si, conscione per una tato condustibili a più resulti; 1312 Si, Corrusione per di accontano a dovene di efficio - ara. 319 c.p. 1313 Si, conscione per una tato contano a dovene di efficio - ara. 319 c.p. 1314 Si, corrusione di persona incaricanti di pubblico servizio - art. 320 c.p. 1315 Si, responsone di la corrusione - art. 322 c.p. 1316 Si, responsone di la corrusione - art. 322 c.p. 1317 Si Testina libertà deli procedimenti di resti nel continuo di scela del contracnic - art. 330 c.p. 1318 Si Insignatione alla corrusione - art. 322 c.p. 1319 Si, corrusione di persona incaricanti di pubblico servizio - art. 320 c.p. 1310 Si Testina libertà del procedimenti di resti relativi a resti relativ				
disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti: 128.1 S (indicare il numero di procedimenti) 128.2 No 2 Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti di dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: 126.1 Si, multa (indicare la numero) Si, multa (indicare il numero) Si, altro (pecificare quali) Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: 126.2 Si, companione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero) Si, altro (pecificare quali) Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare e il fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a ratai relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero) 1210 Si, penuno per l'escricio della funzione art. 318 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 318 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 319 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 319 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 319 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 319 c.p. 1210 Si, Corruzione per l'escricio della funzione - art. 319 c.p. 1210 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 1211 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 346-bit c.p. 1212 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 1213 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 346-bit c.p. 1214 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 346-bit c.p. 1215 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 340-bit c.p. 1216 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 340-bit c.p. 1217 Si, Javina liberti delli incaria art. 333 c.p. 1218 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 340-bit c.p. 1219 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 340-bit c.p. 1210 Si, Tuffico di influenze illicite - art. 340-bit c.p. 1211 di dependenti procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti penali (Indi			X	
Section Sect	12.B d	disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei		
Se cel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti di dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: 12C1 Si, multa (indicare al numero) 13C2 Si, sepensione dal servizio con privazione della retribuzione (edelicare di numero) 13C3 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C3 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C4 Si, altro (specificare quali) 13C3 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C4 Si, altro (specificare quali) 13C5 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C6 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C6 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C7 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C8 Si, lecrozimento (indicare di numero) 13C9 Si, lecrozimento può essere riconducibile a più reati): 13D1 Si, peculato - art. 314 c.p. 13D2 Si, Corruzione per l'esseccisio dalla funzione - art. 318 c.p. 13D2 Si, Corruzione per l'esseccisio dalla funzione - art. 319 c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D3 Si, Corruzione in atti gadizian - art. 319 quater c.p. 13D4 Si, India si fine di influenze si fine di influenz				
disciplinari per fati penalmente rilevanti a carico dei disciplinari per fati penalmente rilevanti a carico dei discontini, indicare se tali procedimenti hamo dato luogo a sanzioni: 12.C2 13. Seperatione dal servizio con privazione della retribuzione (edicare di numero) 12.C3 13. Ecenziamento (indicare di numero) 12.C4 13. Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fati penalmente rilevanti a carico dei disciplinari per fati penalmente rilevanti a carico dei disciplinari per fati penalmente rilevanti sono riconducibili a retai relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia, lo stesso procedimento può essere riconducibile a più retati): 12. Se peculano - art. 317 c.p. 12. S., Cornuzione per l'escrecias della fiunzione - art. 318 c.p. 12. S., Cornuzione per l'escrecias della fiunzione - art. 319 c.p. 12. S., Cornuzione per l'escrecias della fiunzione - art. 319 c.p. 12. S., Cornuzione per l'escrecias della fiunzione - art. 319 c.p. 12. S., Cornuzione per l'escrecias della fiunzione - art. 319 c.p. 12. S., Cornuzione in atti gudzian - art. 319 rer c.p. 12. S., Cornuzione di presona incaricata di pubbleo servizio - art. 320 c.p. 12. S., Cornuzione di presona incaricata di pubbleo servizio - art. 320 c.p. 12. S., Turtifico di influenze illectie - art. 346-69 r.p. 12. S., Turtifico di influenze illectie - art. 346-69 r.p. 12. S., Turtifico di influenze illectie - art. 346-69 r.p. 12. S., Turtifico di influenze illectie - art. 346-69 r.p. 12. S., Turtifico di influenze illectie - art. 346-69 r.p. 12. Indicare e nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12. Indicare e nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 13. ALTRE MISURE			x	
Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (2024) Si, litro (specificare quali) Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipunero di procedimenti per ciascuna tipologia, lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati); (2011) Si, peculiato – art. 314 c.p. (2012) Si, Concussone per l'esercizio della funzione – art. 318 c.p. (2013) Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 318 c.p. (2014) Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 319 c.p. (2015) Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 319 c.p. (2015) Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 319 c.p. (2016) Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p. (2017) Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio – art. 320 c.p. (2018) Si, sitgazione alla corruzione – art. 322 c.p. (2019) Si, Traffico di influenze illectie - art. 346-86 c.p. (2019) Si, Traffico di influenze illectie - art. 346-86 c.p. (2010) Si, Trabata liberà del procedimento di scela del contraente – art. 353 (2014) Si, Irrabata liberà del procedimento di scela del contraente – art. 353 (2014) Si, Irrabata liberà del procedimento di scela del contraente – art. 353 (2014) Si, Irrabata liberà del procedimento di scela del contraente – art. 353 (2015) Si, Irrabata liberà del procedimento piand (indicare il numero di procedimenti piand (indicare il numero di procedimenti piand (indicare il numero di procedimenti disciplinari per violazioni del codice di dipendenti precedimenti disciplinari per violazioni del codice di penalmenti disciplinari per violazioni del codice di	12.C d	lisciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei lipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:		
Si, Ictro (specificare qualt) Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei disciplinari per fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tripologia i, los tesses procedimento può essere riconducibile a più reati): 121.11 Si, pecultor – art. 314 c.p. 121.22 Si, Concussione – art. 314 c.p. 121.23 Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 318 c.p. 121.24 Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 319 c.p. 121.25 Si, Corruzione per l'esercizio della funzione – art. 319 c.p. 121.26 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319 quater c.p. 121.27 Si, Corruzione di persona incaricant di pubblico servizio – art. 320 c.p. 121.28 Si, istiguzione alla corruzione – art. 322 c.p. 121.29 Si, Tinffico di influenze illecrie e art. 346-bit c.p. 121.20 Si, Tinffico di influenze illecrie e art. 346-bit c.p. 121.21 Si, Turbata liberia della procedimento di scelta del contraente – art. 353 c.p. Si, Turbata liberia del procedimento di scelta del contraente – art. 353 Si i, Turbata liberia del procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti disciplinari per violazioni del codice di penaletti per discuona area):	12.C.2 S	Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione		
Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalimente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalimente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia, los tessos procedimento può essere riconducibile a più reati): 12.10.1 Si, peculato – art. 314 c.p. 12.10.2 Si, Conrussione per l'estercizio della funzione – art. 318 c.p. 12.10.3 Si, Corruzione per l'estercizio della funzione – art. 318 c.p. 12.10.4 Si, Corruzione per l'estercizio della funzione – art. 319 c.p. 12.10.5 Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio – art. 319 q.p. 12.10.6 Si, induzione indebita a dare o promettree utilità – art. 319quater c.p. 12.10.7 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio – art. 320 c.p. 12.10.8 Si, Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p. 12.10.9 Si, Tiraffico di influenze illecite – art. 346-8i c.p. 12.10.1 Si, Tirabata libertà della procedimento di scelta del contraente – art. 353 c.p. 12.10.1 Si, Tirabata libertà del procedimento di scelta del contraente – art. 353 c.p. 12.10.1 Si, Istigazione alla corruzione ori conducibili a reati relativi a contraente e art. 346-8i c.p. 12.10.1 Si, Istigazione alla contraente e art. 346-8i c.p. 12.10.1 Si, Istigazione alla contraente e art. 346-8i c.p. 12.11.1 Si, Industa libertà del procedimento di scelta del contraente – art. 353 c.p. 12.11.1 Si, Industa libertà del procedimento di scelta del contraente ori corruttivi, indicare a quali arce di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per violazioni del codice di procedimenti per associama arce): 12.12.1 Si, Gindicare di numero di procedimenti disciplinari per violazioni del codice di dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, an	12.C.3 S	Si, licenziamento (indicare il numero)		77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77 77
12.D.1 St, peculato – art. 314 c.p. 12.D.2 St, Corrussone – art. 317 c.p. 12.D.3 St, Corrussone per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 St, Corrusione per lun atto contrario ai doveri di ufficio – art. 319 c.p. 12.D.5 St, Corrusione per un atto contrario ai doveri di ufficio – art. 319 c.p. 12.D.5 St, Corrusione in atti giudiziani – art. 319 c.p. 12.D.6 St, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319 quater c.p. 12.D.7 St, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio – art. 320 c.p. 12.D.8 St, Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p. 12.D.10 St, Turbata libertà degli incanti – art. 346-bis c.p. 12.D.11 St, Turbata libertà degli incanti – art. 353 c.p. 12.D.12 St, altro (specificare quali) 12.D.13 No 12.D.13 No 12.D.14 Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 St (indicare di numero di procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.2 No 2 ALTRE MISURE	12.D S	Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti lisciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei lipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono iconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso		
12.D.2 St, Corcusione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 St, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 St, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 St, Corruzione in atti giudiziari - art. 319 rc.p. 12.D.5 St, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 quater c.p. 12.D.5 St, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 12.D.7 St, Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p. 12.D.8 St, Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p. 12.D.10 St, Turbata libertà degli incanti art. 333 c.p. 12.D.11 St, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 333 c.p. 12.D.12 St, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2 No ALTRE MISURE				
12.D.3 Si, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 Si, Corruzione in atti giudiziari - art. 319 rer c.p. 12.D.6 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 quater c.p. 12.D.7 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 12.D.8 Si, Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p. 12.D.9 Si, Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. 12.D.10 Si, Turbata ilbertà degli incanti - art. 353 c.p. 12.D.11 Si, Turbata ilbertà degli micanti - art. 353 c.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 1.2.F.1 Si michaere en el corso del 2019 sono stati avviati a carico dei diprodenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2 No x		<u> </u>		
Si, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.				
12.D.6 Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p. 12.D.7 Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio – art. 320 c.p. 12.D.8 Si, Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p. 12.D.9 Si, Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. 12.D.10 Si, Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p. 12.D.11 Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 353 c.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 Si (indicare il numero di procedimenti) x ALTRE MISURE	12.D.4 S	Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.		
Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. 12.D.8 Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. 12.D.9 Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.10 Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.11 Si, altro (specificare quali) 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No x	12.D.5 S	Si, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.		35-
12.D.9 Si, Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.19 Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.10 Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.11 Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2 No x ALTRE MISURE				~
12.D8 Si, Istigazione alla corruzione – art. 322 c.p. 12.D1 Si, Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. 12.D1 Si, Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p. 12.D11 Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 353 c.p. 12.D12 Si, altro (specificare quali) 12.D13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F2. No x				
12.D.10 Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.11 Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F1 Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F2 No x ALTRE MISURE	12.D.8 S	Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.		
Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. C.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): 12.F Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F 2. Si (indicare il numero di procedimenti) X X 13 ALTRE MISURE X ALTRE MISURE			NAME OF THE OWNER OWNER OF THE OWNER OWNE	
c.p. 12.D.12 Si, altro (specificare quali) 12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1 Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No x	S			
12.D.13 No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No x	12.13.11 c	.р.		
Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F2. No x				
dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: 12.F.1. Si (indicare il numero di procedimenti) 12.F.2. No x	12.E n	se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi n eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono iconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di		
12.F.2. No x 13 ALTRE MISURE	12.IF d	lipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice li comportamento, anche se non configurano fattispecie		
13 ALTRE MISURE	12.F.1. S	ii (indicare il numero di procedimenti)		
			x	
dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 13.A (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	13.A (j	ndicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione lei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai oggetti condannati, anche con sentenza non passata in		

			T
13.A.1	Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
13.A.2	No	х	
. 13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:		
13.B.1	Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)		
13.B.2	No	x	
13.C	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:		
13.C.1	Sì (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)		
13.C.2	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato		
13.C.3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	x	
13.D	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)		
13.D.1	Sì, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione		
13.D.2	Sì, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate		
13.D.3	No	x	
13.E	Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:		Il giudizio è positivo
14.A	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A.1	Indicare se è stata prevista nel PTPCT o in altro atto organizzativo la disciplina per l'attuazione della rotazione straordinaria		
14.A.2	Si (indicare il numero dei soggetti coinvolti e le qualifiche rivestite)	x	Nell'aggiornamento del PTPCT del 2020-2022 si provvederà a implementare il sistema procedurale interno, essendo intervenute specificazioni e chiarimenti sul punto nel corso del 2019.
	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT con riferimento		
14.A.3	all'anno 2019		
14.A.4	No, la misura non era prevista dal PTPCT con ciferimento all'anno 2019		The state of the s
15.A.	PANTOUFLAGE		
	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage		
	Sì (indicare quanti e quali casi)		
	No	x	
15.B	Indicare se nel PTPCT 2019 o in altro atto organizzativo sono state previste delle misure per il contrasto dei casi di pantouflage		
15.B.1	Si (indicare le misure adottate)	х	Viene richiesta la dichiarazione ec d.lg.s. 39/2013 e nell'aggiornamento del PTPCT 2020-2022 saranno predisposte ulteriori misure.
15.B.2	No		

•

-